

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № ОТ 2020 Г. ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА УСЛОВИЯТА
И РЕДА ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА КОМПЕНСАЦИИ НА РАБОТОДАТЕЛИ,
ПРЕУСТАНОВИЛИ РАБОТА ПОРАДИ ОБЯВЕНО ИЗВЪНРЕДНО ПОЛОЖЕНИЕ**

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

Чл. 1. (1) На работодател, който поради обявено извънредно положение по чл. 84, т. 12 от Конституцията на Република България със своя заповед, издадена въз основа на акт на държавен орган, е преустановил работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители, може да се изплащат компенсации с цел запазване на заетостта на работниците и служителите в предприятието след прекратяване на извънредното положение или възстановяване на работа.

(2) Компенсации по ал. 1 се изплащат когато работата е преустановена за целия период или за част от периода на извънредното положение, но за не повече от 3 месеца.

(3) Компенсацията по ал. 1 е в размер на 60 на сто от размера на осигурителния доход за месец януари 2020 г. за всяко лице, за което е приложен режима по ал. 1 и на което ще бъде запазена заетостта за не по-малко от 3 месеца след периода, за който се изплащат компенсации..

(4) Работодателят изплаща разликата до пълния размер на брутното трудово възнаграждение на лицата по ал. 3 за съответния месец.

Чл. 2. За изплащане на компенсации по чл. 1 могат да кандидатстват работодатели, които:

1. са местни физически или юридически лица, както и чуждестранни юридически лица, които осъществяват стопанска дейност в Република България;

2. в месеца, предхождащ въвеждането на извънредното положение, повече от 50 на сто от работниците и служителите са наети в сектори и икономически дейности, за които е наложена забрана или ограничение на дейността в периода на извънредното положение, посочени в Приложение 1;

3. са преустановили работа на най-малко 50 на сто от списъчния състав на персонала към датата на издаване на заповедта по чл. 1, ал. 1;

4. нямат задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях към държавата или към общината;

5. не са обявени в несъстоятелност или не се намират в производство по несъстоятелност или ликвидация;

6. през периода, за който се изплащат компенсациите, не получават финансиране от държавния бюджет, ЕСФ или други публични средства за заетостта на работниците и служителите по чл. 1, ал. 3;

7. запазят заетостта на лицата, за които са получили компенсация, за период не по-малък от 3 месеца след изтичане на периода, за който се изплащат компенсациите;

8. не прекратяват трудови договори на работници и служители на основание чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 4 от Кодекса на труда за периода, за който се изплащат компенсации.

9. нямат установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, нарушение на чл. 61, ал. 1, чл. 62, ал. 1 или 3, чл. 63, ал. 1 или 2, чл. 118, чл. 128, чл. 228, ал. 3, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или чл. 13, ал. 1 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност през период от 6 месеца преди издаване на заповедта за преустановяване на работа.

Чл. 3. (1) Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта издава заповед за откриване на процедура за кандидатстване на работодатели за изплащане на компенсации по чл. 1.

(2) Информация за реда и условията за кандидатстване се публикува на интернет страницата на Агенцията по заетостта и на информационните табла в Дирекции „Бюро по труда“.

Чл. 4. (1) Работодателят представя, включително и по електронен път в дирекция "Бюро по труда", обслужваща територията по месторабота на работниците и служителите по чл. 1, ал. 3, заявление за изплащане на компенсации по образец, утвърден от Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта.

(2) Към заявлението се прилагат:

1. заповед за преустановяване на работа по реда на чл. от КТ;
2. декларация за обстоятелствата по чл. 2, т. 3, 6, 7 и 8;
3. списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за получаване на компенсации по реда на това Постановление. Списъкът съдържа данни за лицата (трите имена и ЕГН) и броя работни дни за периода на преустановяване на работа.

4. декларация, съдържаща данни за платежна сметка на работодателя.

Чл. 5. (1) Комисия, определена със заповед на директора на Дирекция „Бюро по труда”, разглежда представените документи в срок до 7 работни дни от подаване на заявлението.

(2) Проверката на обстоятелствата по чл. 2 се извършва по служебен ред. Проверката по чл. 2, т. 2 се извършва въз основа на информация, предоставена от Националната агенция за приходите, а по чл. 2, т. 9 въз основа на информация, предоставена от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

(3) Комисията взема решение за съответствие или несъответствие на работодателя с изискванията за предоставяне на компенсации.

(4) В срока по ал. 1 директорът на Дирекция „Бюро по труда“ изпраща в Агенцията по заетостта списък на работодателите, които отговарят на изискванията за предоставяне на компенсации, решението на комисията и списъците по чл. 4, ал. 2, т. 3 и 4.

(5) Агенцията по заетостта изпраща по електронен път чрез СЕОС на ДАЕУ на Националния осигурителен институт обобщена информация по ал. 4

(6) Дирекция „Бюро по труда“ уведомява работодателите за решението на Комисията.

Чл. 6. Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта утвърждава образеца на декларациите по чл. 4, ал. 2, т. 2 и 4 и на решението по чл. 5, ал. 3.

Чл. 7. Националният осигурителен институт изплаща на работодателите компенсациите по чл. 1, ал. 3 въз основа на обобщената информация, предоставена от Агенцията по заетостта.

Чл. 8. (1) В случай на възстановяване на работа през периода на изплащане на компенсациите, работодателят уведомява писмено Агенцията по заетостта в срок от 3 дни от датата на издаване на заповедта за възстановяване на работа.

(2) Агенцията по заетостта изпраща информацията по ал. 1 по електронен път чрез СЕОС на ДАЕУ на Националния осигурителен институт.

Чл. 9. (1) Работодател, получил компенсации по реда на това Постановление, който не изпълни задължението си по чл. 2, т. 7 и 8 възстановява предоставените компенсации, ведно със законната лихва от момента на получаването до окончателното им изплащане.

(2) Представените компенсации подлежат на доброволно внасяне към държавния бюджет и на принудително събиране по реда на Данъчно-осигурителния процесуален кодекс

Чл. 10. Изпълнението на дейностите и обмена на информация между Агенцията по заетостта и Националния осигурителен институт се осъществява при условия и по ред, определен от Управлятеля на Националния осигурителен институт и Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта.

Допълнителна разпоредба

§ 1. По смисъла на постановлението "компенсации" са суми, които се изплащат на работодатели за запазване на заетостта на работници и служители при преустановяване на работата поради обявено извънредно положение.

Заключителни разпоредби

§ 2. Постановлението се приема на основание чл. от Кодекса за социално осигуряване.

§ 3. Изпълнението на Постановлението се възлага на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта и Управителя на Националния осигурителен институт.

§ 4. (1) Контролът по прилагането на Постановлението се възлага на министъра на труда и социалната политика и на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ в рамките на нейните правомощия.

(2) Агенцията по заетостта и Националният осигурителен институт предоставят по служебен път информация на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, необходима за осъществяване на контрола.

§ 5. Постановлението влиза в сила от 13 март 2020 г.

Приложение 1 към чл. 2, т. 2

Списък на икономически дейности по чл. 2, т. 2, съгласно Класификацията на икономическите дейност (КИД -2008)

Код по КИД- 2008	Наименование на позицията
47	Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети* с изключение на 47.11 (Търговия на дребно в неспециализирани магазини предимно с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия) и 47.2 (Търговия на дребно в специализирани магазини с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия)
49.1	Пътнически железопътен транспорт, междууселищен
49.3	Друг пътнически сухопътен транспорт
50.1	Пътнически морски и крайбрежен транспорт
50.3	Пътнически транспорт по вътрешни водни пътища
51.1	Пътнически въздушен транспорт
55.1	Хотели и подобни места за настаняване
55.2	Туристическо и друго краткосрочно настаняване

* С работно място в търговски обект на територията на търговски център

56.1	Дейност на ресторани и заведения за бързо обслужване
56.3	Дейност на питейни заведения
59.14	Прожектиране на филми
79	Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности свързани с пътувания и резервации
90	Артистична и творческа дейност
91	Други дейности в областта на културата
93	Спортни и други дейности, свързани с развлечения и отдих
96.04	Поддържане на добро физическо състояние